

Betaalbaar bedrijfsadvies en opleidingen op maat van uw bedrijf en mensen

Opzet

U zoekt een nieuwe werknemer? Dan kent u natuurlijk de tweevoudige moeilijkheid: u wil in de **vacature** die u verspreidt, en tijdens de **sollicitatiegesprekken** die u voert een correct beeld van zowel

- de deskundigheid en professionele vaardigheden van kandidaten, als van
- de **'Mens'** die achter de kandidaat schuilt.

Van het eerste krijgt u vast wel hoogte, bv. via getuigschriften van (na)scholing, en een korte taakgebonden test of een gesprek met een specialist in huis.

De 'Mens' achter de kandidaat

Een beeld krijgen van uw tweede verwachting is veel moeilijker: *welk soort **Teamplayer** wil u en meldt zich aan, krijgt u een correcte indruk van*

*de **werkmotivatie en –attitude**, en wat zijn de **kernkwaliteiten** van de kandidaat: extravert of net niet? Voetjes op de grond of iemand met een sterke intuïtie? Een planner, of net zeer flexibel?* En voor elk van deze kwaliteiten: wat is de keerzijde van de medaille, wat zijn de **valkuilen** wanneer iemand sterk scoort op een kwaliteit?

Aanwerven in eigen beheer: snel en goedkoop
U zou kunnen overwegen om professionelen in te schakelen die het selectiewerk voor u doen. Maar soms is dit niet mogelijk, of wil u dit gewoon niet. In dat geval komt dit programma u ter hulp...

Trekt u de juiste kandidaten aan?

Een goede **aanwervingsprocedure** start met een **wel overwogen vacature**: u moet precies kunnen omschrijven wie en wat u wel/niet wil. Een eerste opzet van dit programma is u te helpen bij het raak beschrijven van de

'menselijke' kwaliteiten die u van de kandidaat verwacht. Het vaktechnisch luik is niet ons thema.

Uw buikgevoel toetsen

Sommige kandidaten maken een andere 'menselijke' indruk dan wie ze in werkelijkheid zijn. *Eerst aanwerven en dan zien we wel* is een dure optie, en voor niemand prettig wanneer het na enkele weken toch fout gaat. Daarom willen we u leren om met enkele **haalbare en gratis testen** te toetsen of een kandidaat uw positief gevoel ook kan bevestigen op een geobjectieerde manier. Is dat zo, dan loont het de moeite om de procedure verder te zetten. Spreken de testen uw gevoel tegen, dan bent u gewaarschuwd, of kan u de kandidaat naar uitleg vragen in een 2^{de} gesprek.

Wat doe je (nog) beter na deze workshop?

Na deze training

- **Vertaalt u met gemak uw kernverwachtingen** op vlak van

TeamWork, werkmotivatie en – attitude, en algemene **kernkwaliteiten** naar een vacature

- **Ziet u helder welke de risico's en valkuilen** zijn van uw verwachtingen. U schat dus beter in hoe hoog u de lat kan leggen, en welke consequenties

dat heeft voor **begeleiding en coaching op de vloer**

- Beschikt u over **eenvoudige gratis testen** die u snel toelaten om te toetsen waar uw indruk strookt of wanneer u met de kandidaat onduidelijkheden moet uitklaren

Programma

I De 'Mens' achter de kandidaat

Algemene persoonlijkheidskenmerken
Functioneren in een Team: verschillende 'Teamrollen'
Werkmotivatie en & attitude in kaart brengen

II Van kernkwaliteiten naar een profielbeschrijving

Gewenst profiel van de ideale kandidaat
Aan elke kwaliteit hangen valkuilen vast

III Van profielbeschrijving naar vacature

IV Het eerste gesprek met een kandidaat

Tips en Tricks voor de aanwerver
Testen en hun interpretatie: persoonlijkheidskenmerken, 'Teamrollen', Werkmotivatie en & attitude
Wat als de testen iets anders zeggen dan de indruk die de kandidaat voor u maakt?



Is dit een programma voor u?

*Speelt u wel 's een rol in een **aanwervingsprocedure**, bv. bij het opstellen van de **'Mens' criteria** waaraan de kandidaat moet voldoen, het uitschrijven van een **vacature** of het voeren van **selectiegesprekken**? Wil u de verwachtingen **scherper** duidelijk maken, en uw subjectieve indrukken van een gesprek **objectiveren** met eenvoudige, snelle en gratis **testen**? Dan is dit een programma voor u.*

*Gaat u straks **zelf solliciteren**, en wil u een beter beeld van wat aanwervers drijft of doet twijfelen? Wil u een **overtuigende indruk** maken door in te spelen op hun zorgen? Dan is dit programma er even goed voor u.*

Duur training

1 dag

Vereiste voorkennis

geen

U kan ons steeds vrijblijvend contacteren voor meer informatie over deze training of andere werkvormen waartoe dit thema zich leent, zoals key note speech, coaching enz.